

# ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016 DATAMEC

Rio de Janeiro, 25 de junho de 2015.

Início: 10h00

Término: 16h00

## PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Laura Lafayette – Diretora de Recursos Humanos

Ricardo Ishiki – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais



## PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Celso Lopes – SINDPD SP /FEITTINE

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD/DF

Elaine Cristina Lemes da Silva – SINDPD/DF

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica FENADADOS



### Pela Representação dos Trabalhadores:

A representação dos trabalhadores informa que as assembleias realizadas pelos sindicatos reprovaram a proposta da empresa. Com o intuito de avançar nas negociações apresenta a seguinte contraproposta:

1. 9% Reajuste Salarial
2. 13% Piso Salarial
3. 13% Benefícios

Alem dessa proposta econômica necessitamos também obter avanços nas clausulas sociais e termos uma definição sobre o plano de saúde, pois as preposições apresentadas não atendem nossa demanda.

### Pela Representação da Empresa:

Diante da recusa em assembleia, a empresa apresenta a seguinte proposta:

- ✓ Reajuste 8%
- ✓ Piso Salarial: 8%
- ✓ Benefícios: 8,34%
- ✓ Inclusão das seguintes Cláusulas Sociais:

Cláusula de Ausências Justificadas: Acrescentar 2 dias no caso de falecimento.

Liberação de Brasília de um empregado para participar de algumas reuniões, sem estabilidade.

### Pela Representação da Empresa:

Diante da recusa em mesa pelos sindicatos da proposta apresentada, a empresa com o intuito de firmar ACT 2015/2016, apresenta sua proposta limite para análise dos Sindicatos e posterior deliberação em assembleia dos empregados:

- ✓ Reajuste 8,5%
- ✓ Piso Salarial: 8,5%
- ✓ Benefícios: 8,5%
- ✓ Inclusão das seguintes Cláusulas Sociais:



Estabilidade Pré-aposentadoria 12 meses - a empresa encaminhará sugestão de redação até o dia 29/07 para análise dos sindicatos.

Cláusula de Ausências Justificadas: Acrescentar 2 dias no caso de falecimento.

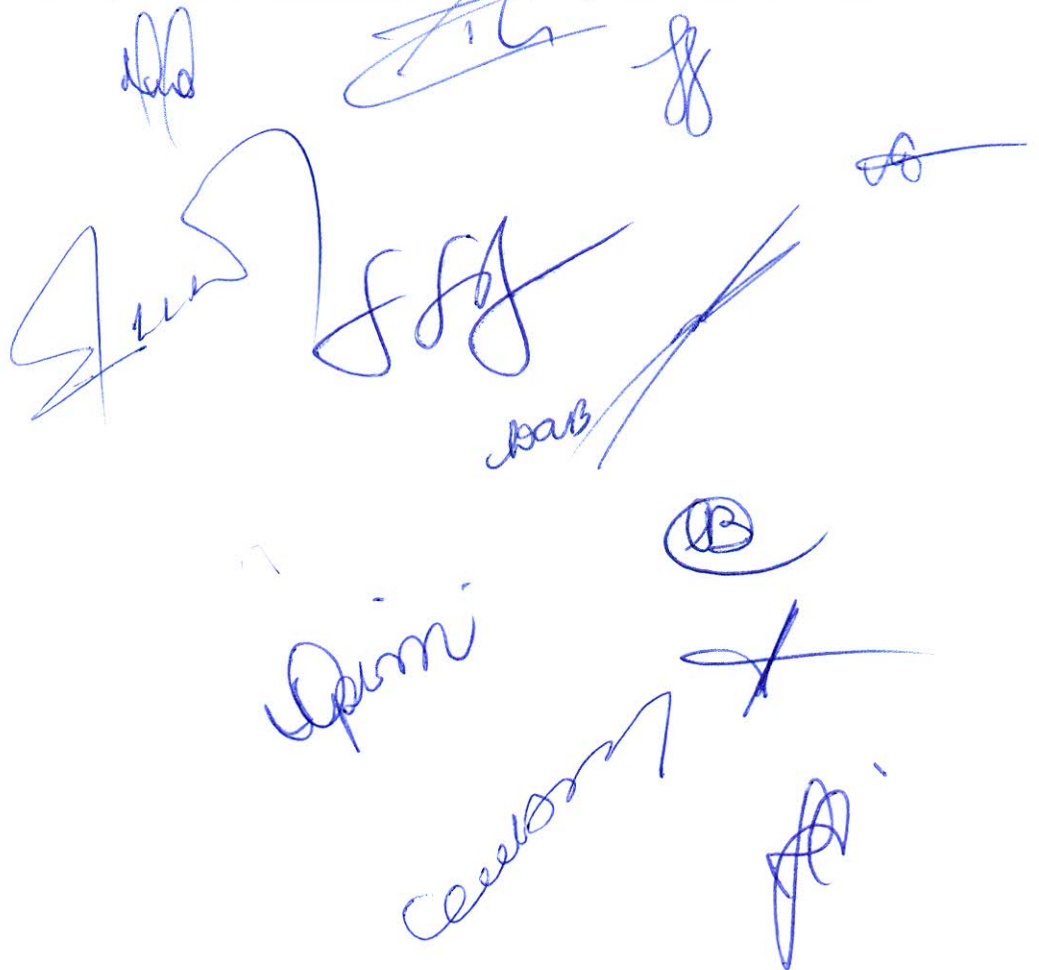
Liberação de Brasília de um empregado para participar de algumas reuniões, com estabilidade durante a vigência do ACT. O sindicato deverá solicitar a ausência com até 15 dias de antecedência. Essa situação será feita através de termo de compromisso entre sindicato/federação e empresa.

- ✓ Plano de Saúde: A empresa sugere reunião no dia 06/07 para tratar do Plano de Saúde.
- ✓ Manutenção de todas as Cláusulas já existentes no Acordo Coletivo de Trabalho de 2014/2015.

#### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Essa nova proposta apresentada pela empresa contem significativos avanços e estaremos levando para apreciação das assembleias.

As partes acordam que será realizada reunião para tratar especificamente do Plano de Saúde e assinatura do ACT/2015 caso aprovado em assembleia no dia 06/07 às 10h00 em local a ser confirmado.



A collection of approximately 12 handwritten signatures in blue ink, scattered across the page. Some signatures are more legible, such as 'Quimi' and 'cecelom', while others are highly stylized and difficult to decipher. There is also a circled letter 'B' and a signature that appears to be 'bab'.